



COMUNE DI CARLOFORTE
Provincia del Sud Sardegna

ALLEGATO A

**Area Amministrativa
Ufficio Personale**

**Proposta programma triennale di fabbisogno del personale
2021-2023**

Con determinazione n. 688 del 10 dicembre 2020 è stato determinato, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, il valore della soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nel 2021 al Comune di Carloforte, che è risultato al 13,83%.

Tale valore è uguale o inferiore al valore della soglia di virtuosità e, pertanto, il tetto massimo della spesa per l'assunzione di personale per l'anno 2021 è pari a **€ 279.385,07**.

Fabbisogno triennale del personale (copertura)

copertura anno 2021 del triennio 2021-2023					
	esterno	interno	totale	costo medio unitario	costo totale
A					
B3	1	Messo – protocollista	1	20.652,45	20.652,45
B3	2	Operaio	2	20.652,45	41.304,90
C1	2pt	Amministrativi p.t. 18 ore settimanali	2	11.019,70	22.039,41
D1	1pt	Amministrativi p.t. 18 ore settimanali	1	11.990,04	11.990,04
D1	1	Assistente Sociale	1	23.980,08	23.980,08
D3					
TOTALE					119.966,88*

* La copertura delle figure B3, trattasi di:

- 1 Messo Comunale – Protocollista;
- 2 Operai;

La copertura delle figure C, trattasi di:

- 2 Istruttori amministrativi part time a 18 ore da graduatoria in essere;

La copertura delle figure D, trattasi di:

- 1 Istruttore Direttivo amministrativo part time a 18 ore da graduatoria già in essere;
- 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale.

E' prevista la copertura di n. 3 operai, con stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili in carica al Comune, che non rientrano tra le spese del fabbisogno.

Fabbisogno triennale del personale (copertura)

copertura anno 2022 del triennio 2021-2023					
	esterno	interno	totale	costo medio unitario	costo totale
A					
B					
B3					
C1					
D1					
D3					
TOTALE					

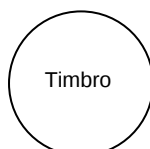
Fabbisogno triennale del personale (copertura)

copertura anno 2023 del triennio 2021-2023					
	esterno	interno	totale	costo medio unitario	costo totale
A					
B					
B3					
C1					
D1					
D3					
TOTALE					

Per gli anni 2022 e 2023 non è ancora possibile prevedere il fabbisogno del personale per quanto riguarda le cessazioni.

Alcune, prevedibili per raggiunti limiti di anzianità contributiva, non sono ancora stati definiti e pertanto dovranno essere oggetto di successiva valutazione.

Di conseguenza dovrà essere rivista la facoltà assunzionale è utilizzabile negli anni 2022 e 2023 del triennio 2021-2023.



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Maurizio Aste

ALLEGATO B

Proposta piano occupazionale annuale



COMUNE DI CARLOFORTE

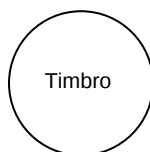
Provincia del Sud Sardegna

**Area Amministrativa
Ufficio Personale**

Piano occupazionale anno 2021 attuativo del fabbisogno triennale e modalità di copertura

cat.	posti	t.p. p.t.	unità	profilo professionale	Servizio Ufficio	mobili tà	assunz obblig.	Art. 35, comma 3bis, lett. A) D.L. 165/2001	Art. 20 D.lgs. 75/201 7	selezione pubblica
D1	1	pt	1	Istruttore Direttivo Amministrativo	Amministrativo					1
C1	1	pt	1	Istruttore Amministrativo	Amministrativo					1
C1	1	pt	1	Istruttore Amministrativo	Amministrativo					1
B3	1	t.p.	2	Capo squadra operaio	Servizi e Manutenzioni					1
B3	1	t.p.	1	Messo – Protocollista	Amministrativo					1
D1	3	t.p.	3	Istruttore Direttivo	Tecnico					Art. 110 D.lgs. 267/2000
B3	3	p.t. 18 ore	3	Ausiliario del traffico	Vigilanza					A tempo determinato da graduatoria
B1	3	t.p.	3	Operaio	Servizi e Manutenzioni				3 LSU	

Per le assunzioni Art. 20 D.lgs. 25.05.2017, n. 75, e Art. 35, comma 3 bis lett. a) D.L. 165/2001, come precisato nella circolare 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, si avvierà la procedura di mobilità ex art. 34-bis del decreto legislativo 165/2001 mentre non si avvierà la procedura di mobilità ex art. 30 del D.lgs 165/2001.



Il Responsabile dell'Area Amministrativa

Maurizio Aste